

附件 3

部门名称：广东省材料与加工研究所（公章）

下属二级预算单位数量：无下属二级预算单位

填报人：张清霖

联系电话：020-61086126

填报日期：2020-05-25

一、部门基本情况

（一）部门职能。

广东省材料与加工研究所成立于2015年7月，为公益二类事业单位，现隶属于广东省科学院，由原广州有色金属研究院（1971年成立）的金属加工与成型技术研究所与粉末冶金研究所整合组建而成。围绕国家、省市对关键材料技术的迫切需求，以应用基础研究、技术创新和工程应用的综合集成为特色，形成了高性能铝镁铜钛有色金属材料、先进耐磨及复合材料、粉末冶金材料、材料计算等4大研究领域，是华南地区材料成形与加工的应用基础理论研究、技术创新和工程化应用示范基地。

研究所通过多年的研究开发取得一批高水平、具有自主知识产权的研究成果，开发的技术和产品广泛应用于汽车、轨道交通、船舶、电子电器、矿山、建筑、水泥、电力、冶金等行业。期望通过研究成果产生显著的经济和社会效益，在推动行业技术进步、人才培养、学术交流等方面为国家和省市做出重要贡献。

宗旨定位：以满足国家及广东省先进制造需求为使命，围绕有色金属、耐磨与复合材料、粉末冶金、材料计算与数据等领域，开展金属材料与加工应用技术研究，兼顾重大技术应用基础研究，打造形成金属材料领域的国内一流研究机构。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

年度总体工作：广东省材料与加工研究所以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九大精神，紧紧围绕广东省科学院的“一个定位和三个目标”，以及各项工作部署，全面加强党的建设，重点开展学科优化、人才队伍建设、创新能力提升、成果转化、学术氛围营造等工作。

重点工作任务主要包括以下几方面：

1. 建立、完善单位内部规章制度管理工作，强化各层级的执行落实，做好干部提拔、选人用人的管理工作；
2. 人才引进及培养，重点是引进高层次人才，及国家省市级人才等方面；
3. 创新平台建设；
4. 专利标准论文，主要是高水平论文、高质量专利（特别是授权专利、可实施成果转化的专利）的产出；
5. 积极申报国家、省部级、地市级、企事业委托的科研项目；
6. 继续推进成果转化工作，实现成果转让、成果授权使用等方面收入的增加；
7. 社会服务方面，主要是服务企业、人才培养、开展科普活动等；
8. 作为公益二类事业单位，响应国家号召，做好扶贫

工作，特别是做好精准扶贫精准脱贫工作；

9. 能够在社会、服务、经济等方面基础上，不断的扩展影响力，包括通过建设企业工作站、成果转化、所级的研发机构建设、高新技术产品认定等不断提高单位影响力，扩大服务辐射范围。

（三）部门整体支出绩效目标。

2019年，与广东省科学院签订的任务书中本单位共提出绩效目标53小项，通过本单位全体人员的努力，完成其中的43小项，部分绩效目标因指南取消、竞争力不足、要去调整等方面原因未实现或部门完成，详见附表1：广东省科学院院属研究所2019年度工作责任目标完成情况表。

附表1：广东省科学院院属研究所2019年度工作责任目标完成情况表

类型	序号	任务内容		任务目标	实际完成	未完成原因（简述）	
人才	1	新增高层次人才	千人计划	创新创业千人（人）			
				外专千人（人）			
				青年千人（人）			
			国家特支计划	杰出人才（人）			
				领军人才（百千万工程、科技创新等）（人）	0	1	
				青年拔尖人才（人）			
			珠江人才计划	创新创业团队（人）			
				领军人才/海外青年引进（博士后）（人）			
			广东特支	杰出人才（南粤百杰）（人）			

		计划	领军人才(人)				
			青年拔尖人才(人)				
		其他 高层 次人 才		中国科学院、中国工程院院士(人)	0	1	
				外籍院士(人)			
				国家杰出青年科学基金获得者(人)			
				国家优秀青年科学基金获得者(人)			
				中科院“百人计划”入选者(人)			
				长江学者特聘教授(人)			
				珠江学者(人)			
				国家重点研发计划首席科学家(负责人)(人)			
				省杰出青年科学基金获得者(人)			
				正高级职称人才(人)	4	4	
		2	引进博士(人)	20	8	人员面试30余次,部分未能签合同	
		3	进站博士后(人)	3	7		
4	在读硕博研究生(人)	12	28				
创新平台	5	申报国家级科技创新平台	国家重点实验室(个)				
			国家工程中心(个)				
			国家级台站(个)				
			其他国家平台(个)				
	6	申报省部级科技创新平台	省重点实验室(个)				
			省公共实验室(个)				

			省工程中心 (个)	1	0	将题材改报其他省级平台
			其他省级平台 (个)	0	1	
科技奖励	7	申报国家级科技奖励	一等 (项)			
			二等 (项)			
	8	申报省部级科技奖励	一等 (项)	1	0	申报难度大, 改报其他类型奖项
			二等 (项)	2	1	申报难度大, 改报其他类型奖项
			三等 (项)			
	9	申报其他社会力量 (行业协会) 奖励		2	6	
10	申报中国专利奖	金奖 (项)				
		优秀奖 (项)				
11	申报广东省专利奖	金奖 (项)				
		优秀奖 (项)	0	1		
		杰出发明人奖 (项)				
专利标准 论文	12	申请发明专利 (件)		74	42	高质量专利产出力度不足
	13	授权发明专利 (件)		10	18	
	14	申请其他专利 (件)				
	15	制定国家标准 (件)		1	1	
	16	制定行业标准 (件)		8	8	
	17	制定地方标准 (件)				
	18	发表 SCI 论文 (篇)		20	13	论文产出偏少, 第二单位论文较多
	19	发表学科一区、二区论文 (篇)		7	5	论文产出偏少, 第二单位论文较多
	20	发表 EI/CPCI 论文 (篇)		7	4	论文产出力度不足
21	发表中文核心期刊论文 (篇)		25	8	向高水平论文转型过程中	
科研项目	22	申报国家自然科学基金	面上项目 (项)	1	1	
			重点项目 (项)			
			重大项目 (项)			

		国际（地区）合作研究项目（项）			
		青年科学基金项目（项）	11	12	
		海外及港澳学者合作研究基金项目（项）			
		地区科学基金项目（项）			
		联合基金项目（项）			
		国家重大科研仪器研制项目（项）			
		国际（地区）合作交流项目（项）			
		国家杰出青年科学基金项目（项）			
		优秀青年科学基金项目（项）			
23	申报省自然科学基金项目	研究团队项目（项）			
		杰出青年项目（项）	1	1	
		重大基础研究培育项目（项）			
		重点项目（项）			
		自由申请项目（项）	5	5	

			博士科研启动项目(项)	6	0	该类型项目已经撤销
	24	申报国家博士后基金(项)		4	4	
	25	申请省博士后专项(项)		4	4	
	26	申请国家级科研项目(项)		4	0	项目申报竞争力不足
	27	申请省部级科研项目(项)		27	62	
	28	申请地市级科研项目(项)		27	10	适合项目申报的指南偏少
	29	企业、事业和社会团体委托研发项目(项)		11	16	
	30	地方政府委托科研项目(项)				
成果转化	31	技术成果转化项目	自行投资实施转化(项)	1	1	
			向他人转让科技成果(项)	1	0	成果转让合同未顺利签订
			许可他人使用科技成果(项)	1	0	成果许可合同未顺利实施
			以科技成果作为合作条件,与他人共同实施转化(项)	1	1	
			以科技成果作价投资,折算股份或者出资比例(项)	0	2	
			其他协商确定的方式(项)	2	0	以作价投资方式进行归类统计
	32	成果孵化、转化载体建设及应用	所级孵化器建设(个)	0	1	
			孵化基金设立与使用	3	3	

	33	技术成果转让收入（万元）	60	0	成果转让合同未顺利签订	
	34	引进成果/二次开发项目（项）	2	2		
	35	新增培育孵化企业数（个）	2	3		
服务	36	服务企业（家/家次）	50/100	58/102		
	37	技术服务收入（万元）	200	294.3		
	38	省/市/院委托决策咨询任务（项）				
	39	参与院级共建机构建设	人员投入（人年）	3	3	
			资金投入（万元）			
			科技成果（项）			
	40	参与省实验室建设				
	41	共建企业工作站/研发中心	数量（个）	3	3	
人员投入（人年）			3	3		
资金投入（万元）			10	10		
42	企业人才培养（场次/人次）	4/150	4/154			
学术交流与科普	43	参加科技展览、展会	场次	4	7	
			人次	30	32	
			资金投入（万元）	10	12.1	
	44	开展科普展览、科普活动（场/次）	2	2		
	45	新建科普基地（个）				
	46	承办国际学术会议（场）				
	47	承办国内学术会议（场）	4	8		
扶贫	48	参与精准扶贫精准脱贫	人员投入（人年）			
			资金投入（万元）	10	15	
			科技成果（项）			
管理	49	管理组织机构建设				
	50	研究所中层干部选拔任用	5	7		
	51	党务部门设置及党务人员配备				

研究所自选任务					
自选	52	所级企业工作站	3	3	
	53	培育成果转化项目	3	3	
	54	建立所级研发机构	1	1	
	55	柔性引进院士(人)	0	1	
	56	省级高新技术产品认定	4	4	
	57				
	58				
	59				
	60				

(四) 部门整体支出情况(以决算数为统计口径)。

1. 2019年本单位总收入11447.89万元,其中本年收入9613.88万元,年初结转和结余1628.44万元,用事业基金弥补亏损205.57万元;

2. 2019年本单位总支出10358.34万元,其中基本支出7690.01万元,项目支出2668.33万元(按支出性质分);
2019年本单位总支出10358.34万元,其中工资福利支出3180.94万元,商品和服务支出6632.84万元,对个人和家庭的补助支出285.78万元,资本性支出258.78万元(按经济分类分);

3. 2019年年末结转和结余1089.55万元,其中财政结转和结余807.62万元,财政存量资金较上年度下降40.02%;

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

本单位自评得分为93.62分。主要完成情况如下:

2019 年按年度工作任务落实各项工作部署，全面加强党的建设，重点开展学科优化、人才队伍建设、创新能力提升、成果转化、学术氛围营造等工作，获得良好工作成效，为研究所创建国内一流研究机构建设打下良好基础。

2019 年度本单位总目标共含人才引进及培养等 11 类任务，涉及 50 多个小项的任务目标。主要完成情况如下：

1. 任务 1：人才引进及培养（全职引进中国工程院院士 1 人，全职引进领军人才（百千万工程、科技创新等）1 人，新增正高级职称人才 4 人，引进博士 8 人，新增进站博士后 7 人，新增在读硕博研究生 28 人）；

2. 任务 2：创新平台建设（申报 1 个省级平台）

3. 任务 3：科技奖励（共申报各类科技奖励 8 项，其中省部级科技奖励 1 项，其他社会力量（行业协会）奖励 6 项，广东省专利奖 1 项）；

4. 任务 4：专利标准论文（共完成各类成果产出 99 件，其中申请发明专利 42 件，授权发明专利 18 件，制定国家标准 1 件，制定行业标准 8 件，发表 SCI 论文 13 篇，发表学科一区、二区论文 5 篇，发表 EI/CPCI 论文 4 篇，发表中文核心期刊 8 篇）；

5. 任务 5：科研项目（申报各类科研项目 115 项，其中国家自然科学基金 13 项，省自然科学基金 6，国家博士后基金 4 项，省博士基金 4 项，省部级项目 62 项，地市级项目

10 项，企事业和社会团体委托项目 16 项）；

6. 任务 6: 成果转化（成果转化 13 项/个）

7. 任务 7: 服务（服务企业 58/102 家/家次，技术服务收入 294.3 万元，参与院级共建机构建设（投入 3 人年），共建企业工作站（3 个，投入 3 人年，资金投入 10 万元），企业人才培养（4/154 场次/人次））；

8. 任务 8: 学术交流与科普（参加科技展览/展会 7/32 场次/人次，参展资金投入 12.1 万元，开展科普展览/活动 2 场次，承办国内学术会议 8 场）；

9. 任务 9: 扶贫（资金投入 15 万元）；

10. 任务 10: 管理（研究所中层干部选拔任用 7 人）；

11. 任务 11: 自选任务（12 个/项/件/人，其中所级企业工作站 3 个，培育成果转化项目 3 个，建立所及研发机构 1 个，高新技术产品认定 4 个，柔性引进院士 1 人）；

未能全部实现的任务目标有：

1. 任务 1: 人才引进及培养，主要在博士引进方面未达成年度目标，全年面试 30 余人次，部分选择开展博士后工作，其余部分面试合格者因其个人选择、单位整体竞争力等原因，未能签订合同；

2. 任务 4: 申请发明专利方面，主要是高质量专利产出力度不足，申请多，但受理不足；论文方面，主要是论文总体产出偏少，第二单位论文较多；同时向科研人员提出向高

水平论文转型，多写高质量论文，少写一般论文，因此中文核心期刊论文数量锐减；

3. 任务 5：首先，2019 年省自然科学基金取消博士科研启动项目资助，因此只申报了 6 项（6/12）；其次，因整体竞争力不足，因此未能申报国家级项目（0/4）；最后，因地市级适合项目申报的指南偏少，因此只申报了 10 项（10/27）；

4. 任务 6：因成果转化/成果许可合同未能顺利签订，因此本评价年度未能取得技术成果转化收入；

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

1) 预算编制合理性

自评得分 6 分，主要是：本单位预算编制、分配符合本单位的部门职责；预算资金根据年度工作重点等编制、使用；且评价年度内暂未发生项目资金的重大调剂；评级年度内未在项目之间发生频繁调剂；项目支出完成理想，基本符合项目研究的实施进度，年度任务目标基本达成，且总体支出略高于序时进度，未形成大面积的资金冗余；

2) 财政拨款收入预决算差异率

自评得分 2.76 分，财政拨款收入预决算差异率 = $(2415.59 - 2129.82) / 2415.59 * 100\% = 12.41\%$ （单位：万元）；差异原因主要是年中下拨离退休人员经费及新增省科技厅

项目等，导致财政拨款收入预算数调整；

3) 绩效目标合理性

自评得分 6 分，本单位整体绩效目标能够体现本单位职能；整体绩效目标体现本单位年度工作计划，符合本单位“十三五规划”；整体绩效有具体工作任务；整体绩效与本部门预算资金相匹配；本单位申报的项目均有进行充分论证；

4) 绩效指标明确性

自评得分 6 分，绩效指标包含体现本单位职能各类指标；绩效指标有清晰、可衡量的指标值；绩效指标可量化；绩效目标的目标值测算符合客观实际情况；

5) 部门预算资金支出率

自评得分 9 分，评价年度内，部门预算资金支出率 100%；

6) 结转结余率

自评得分 1 分，结余结转率=807.62/

$(1346.5+2431.59*100\%)=21.38\%$

(单位：万元)；结转结余的原因主要是项目均按照计划执行，以及部分到期项目正在组织结题验收，结余资金暂停使用，待通过验收后再行支出，支出进度基本上与项目实施进度一致；

7) 国库集中支付结转结余存量资金效率性

自评得分 3 分，部门财政存量资金变动率= $(807.62/1346.51-1)*100\%=-40.02\%$ (单位：万元)，根

据评分标准 $\leq -15\%$ 的，得 3 分；

8) 政府采购执行率

自评得分 2 分，政府采购执行率=实际采购金额合计数/采购计划金额合计数) $\times 100\%=98.1/98.35*100\%=99.75\%$ (单位：万元)；

9) 财务合规性

自评得分 3.8 分，本单位未主动发生一般公共预算收入的调整，且按照事项进度支付；收支管理、各类费用支出管理均按照粤委办[2017]13 号文、粤财规[2019]5 号文、本单位内部管理制度使用；本单位货车会计核算未使用“公车运行维护费”科目核算，19 年下半年已按照检查组的意见进行了调整；重大支出参照本单位“三重一大”有文件规定执行；

10) 预决算信息公开性

自评得分 4 分，本单位部门预算公开、部门决算公开均按规定内容、在规定时间内和范围公开；

11) 项目实施程序

自评得分 2 分，本单位项目立项、调整均按照有关规定进行审批；招投标、验收等均按照招投标、政府采购相关规定进行；

12) 项目监管

自评得分 3 分，本单位均按主管部门的各项专项检查工作的通知要求开展自查，配合抽查、检查工作等；

13) 报送及时性

自评得分 2 分，本单位均按时报送年报和月报，未出现因拖延影响上级主管部门工作进度的情形；

14) 数据质量

自评得分 3 分，本单位年报数据完整，核实性问题均有真实的说明；

15) 账务核对情况

自评得分 3 分，本单位账账相符、账实相符；

16) 资产管理合规性

自评得分 3 分，本单位有内部管理制度和流程；按内部管理制度采购、管理、处置资产；不存在出租出借情形，2019 年未发生资产处置，一年对资产进行两次盘点，分别在 6 月底和 12 月底；

2. 预算执行情况。

1) 预算收入情况

2019 年本年预算收入 11914.15 万元，决算收入 9613.88 万元。差异原因主要是，2019 年 9 月开始，本单位响应科学院产研分离、事企分开的号召，实施产业转移工作，因此 9-12 月的事业收入大幅度减少。

2) 预算支出情况

2019 年本年预算收入 11914.15 万元，决算支出 10358.34 万元。差异主要原因是，实施产业转移工作，对应

的事业支出减少，同时按要求做好一般性支出压减工作。

3) 一般性支出压减情况

压减科目	2018年决算数	2019年决算数	压减比例
A	B	C	D=(B-C)/B*100%
合计	9,567,925.75	8,570,761.38	10.42
30201 办公费	9,585.22	0.00	100.00
30202 印刷费	5,000.00	0.00	100.00
30203 咨询费	0.00	0.00	0.00
30205 水费	94,232.50	30,225.69	67.92
30206 电费	1,223,297.16	1,067,151.97	12.76
30207 邮电费	0.00	0.00	0.00
30208 取暖费	0.00	0.00	0.00
30209 物业管理费	0.00	0.00	0.00
30211 差旅费	792,391.32	587,109.35	25.91
30212 因公出国(境)费用	232,048.47	0.00	100.00
30213 维修(护)费	1,443,190.84	828,834.00	42.57
30214 租赁费	0.00	0.00	0.00
30215 会议费	189,757.00	130,266.45	31.35
30216 培训费	6,250.00	0.00	100.00
30217 公务接待费	0.00	0.00	0.00
30224 被装购置费	0.00	0.00	0.00
30226 劳务费	2,767,172.87	2,251,223.77	18.65
30227 委托业务费	2,687,472.58	3,641,516.54	-35.50
30231 公务用车运行维护费	0.00	0.00	0.00
30239 其他交通费用	117,527.79	34,433.61	70.70
31001 房屋建筑物构建	0.00	0.00	0.00
31002 办公设备购置	0.00	0.00	0.00
31013 公务用车购置	0.00	0.00	0.00
31019 其他交通工具购置	0.00	0.00	0.00

通过细化成本核算，除委托业务费外基本上得到了压减。其中委托业务费的其中一项核算内容是测试分析化验等费用，因项目验收时对第三方机构的检测报告和检测数据要求提高，因此测试分析费用增加。

4) 固定资产利用率

固定资产利用率=在用固定资产总额/所有固定资产总

额=6014.91/6146.97=97.85%

5) 资产管理情况

2019年，不断细化资产管理 work，包括重大科研设备采购招投标、合同、验收、付款等全流程资料的整理归档工作；设备采购的招投标、定点采购等审批流程的优化等。

3. 预算使用效益。

重点分析以下情况

(1) 部门整体绩效目标实现情况。

全所共制定出台 58 份管理文件，其中党委文件 23 份、科研管理文件 8 份、人事管理文件 9 份、财务管理文件 6 份，所务管理文件 12 份，为研究所高质量发展提供良好制度保障。

全职引进潘复生院士，柔性引进毛新平院士，全职引进“万人计划”专家 1 人，引进优秀博士 8 人，博士后 7 人，硕士 2 人。新增广东省丁颖科技奖获得者 1 人，新晋高级职称 8 人，其中正高级工程师 4 人，新增培养在读博士 2 人，新进在读硕士研究生 28 人。通过广东省重点高端外国专家项目引进加拿大舍布鲁克大学 Francois Gitzhofer 教授开展短期科研工作。目前全所专职科研人员近 60 人。

加强合同管理，完成 1468 份合同的审核、跟踪和监管，涉及总金额约 1.16 亿元。实施实物管理，完成 1.3 亿元物料出入库工作，并完成材料设备等实物清查盘点。加强政府

采购管理，提交完成 80 项采购计划。优化设备固定资产配置，新增设备 80 台/套。强化全所公租房管理制度，申请 20 套公租房，获批 3 套。

新立项项目 32 项，其中国家级 4 项，省部级项目 8 项，地市级项目 11 项，科学院专项资金 9 项。

纵向到款 2196.068 万元。新立项纵向合同额 2105 万元，实际新立项纵向到款 1381.9 万元。

新申请专利 43 件，其中发明专利 42 件、实用新型专利 1 件；授权发明专利 18 件。学术论文投稿 85 篇，录用 38 篇，发表 60 篇（第一单位 29 篇），其中 SCI 论文 30 篇（第一单位 13 篇），EI 论文 5 篇（第一单位 4 篇），核心期刊论文 19 篇（第一单位 8 篇），其他论文 6 篇（第一单位 4 篇）；专著 1 部。

申报国标制定 6 项；发布标准 8 项，其中行业标准 3 项，发布团体标准 5 项；完成标准制定 7 项，其中主导完成国标项目 1 项（制定），参与完成国标项目 5 项、行标 1 项；标准立项 3 项，其中国标 2 项，行标 1 项。

申报奖项 9 项，其中广东省丁颖科技奖、广东省科学技术奖二等奖、广东省专利奖各 1 项，中国有色金属协会科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 2 项，中国产学研合作创新成果奖 2 项，佛山高新技术进步奖二等奖 1 项。共获奖 5 项。

（2）重点工作完成情况。

对省委、省政府、省人大、中央相关部门交办或下达的工作任务，均能够及时完成，上报相关材料。

积极配合完成各项专项自查、抽查工作，积极配合省审计厅等相关部门的审计查询函的答复工作。

(3) 对部门本级支出的经济活动进行成本效益分析。

2019年本单位总支出10358.34万元，比2018年下降14.90%。

其中工资福利支出3180.94万元，比2018年上涨61.25%；主要原因是2019年工资调增，全职引进了工程院院士等17名高层次人才，购房补贴通过津贴补贴科目进行核算；商品和服务支出6632.84万元，比2018年下降27.88%，主要原因是2019年9月开始，本单位响应科学院产研分离、事企分开的号召，实施产业转移工作，因此9-12月的事业支出相应减少；对个人和家庭的补助支出285.78万元，比2018年下降56.1%，在职人员购房补贴通过津贴补贴科目核算，因此个人和家庭补助支出减少；资本性支出258.78万元，比2018年下降26.3%；

(4) 公用经费控制率

自评得分4分，“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，本单位“三公”经费预算数和决算数均为0；日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数（决算数4740.07万元，调整预算数9245.44万元）；

(5) 重点工作完成率

自评得分 5 分，按照各级政府部门的有关工作安排，准确及时的完成并提交；

(6) 绩效目标完成率

自评得分 4.06 分，绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数 / 申报目标数 × 100%=50/54*100%=92.59%；

(7) 项目完成及时性

自评得分 3 分，本单位科研项目均按阶段性计划完成，已完成项目已开展验收工作；

(8) 社会经济环境效益

自评得分 10 分，社会方面：服务、学术交流与科目、扶贫三个方面的绩效任务均完成了申报的目标值；环境方面：企业工作站、成果转化企业，均按照环保部门的要求，实施了环保举措；当年的项目支出，能够按照项目合同书上的验收指标完成任务，实现了预期效果；

(9) 群众信访办理情况

自评得分 3 分，通过职代会、民主生活会、意见箱、座谈会等多种形式收集群众意见；均对群众意见进行了答复、整改；在规定时限内回复意见，并在回复的期限内完成相应整改；

(10) 公众或服务对象满意度

自评得分 3 分,部分企业反映对于他们的需求响应较慢,主要是受体制机制、政策法规等影响,部分合作者认为国有单位约束太多,合作条件苛刻,因此一些转化、转让工作因各种条件的约束,倒是签约难度大。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

1. 现有人才队伍规模偏小,高层次领军人才和学科带头人缺乏。

目前,只能通过“广撒网”的模式进行,2019年,本单位共对国内 33 名符合广东省科学院 A 类以上层次的人才进行了拜访,但受到单位自身体量、竞争力、待遇等多方面因素的影响,人才引进工作受到一定的制约。

希望可以通过省科学院的帮助,能够引进高层次人才,特别是可以起学科带头人作用的国家级人才。

2. 成果转化能力不足,主要体现在科研人员的专业性太强,对政策、法律法规的了解不够透彻,同时对成果转化的信心不足,导致成果转化力度小、效果不显著。

一方面能够不断完善成果推广途径,另一方面不断加强研究,产出高质量的专利、新产品,让企业更有信心将资金投入进来。

3. 科研人员、科研管理部门对绩效评价工作还不够重视。对于财政主管部门组织的相关培训,他们都以不是科研业务的培训而往往不参加,希望科技主管部门可以组织预算

单位从事科研管理工作的人员进行相关培训。全员都重视本项工作的时候，评价工作开展才能真正达到管理的目的，如果只有财务人员在忙前忙后，本项工作已经失去了它的意义。

三、其他自评情况

1. 管理水平还待提高

部分的职能部门工作人员，前身系科研人员，对于一些政策的掌握程度较弱，管理水平参差不齐。根据这种现状，本单位已于2020年重新制定了广东省材料与加工研究所工作人员考核办法，其中对职能部门工作人员的考核结果使用做了明确的规定，对于不符合工作岗位的，返回科研岗位、或再培训、或解除其聘用合同。

2. 高质量成果产出偏少，体制机制创新性不足

需要继续探索高质量发展的科技创新体制机制，尤其是科研人员激励约束机制和用人制度等，建立高效管理制度，营造良好的创新文化及生态，激发引导科研人员追求科学真理、勇攀科技高峰。